



Dato 18. januar 2021  
Saksnr.: 2020107074-4  
Saksbehandler Camilla Erland Aarnes  
Godkjent av Kjell Alfred Kristiansen

**Saksgang**  
HAMU

**Møtedato**  
26.01.2021

## **Oppfølging sak om risikovurdering arbeidsbelastning for ledere – etablering av arbeidsgruppe**

### **Forslag til vedtak**

1. Det settes ned en arbeidsgruppe bestående av:
  - HVO
  - En HTV
  - Leder BHT,
  - En leder fra nivå 2-3 (bør være fra tjeneste med høy belastning)
  - En leder fra nivå 4-5 (bør være fra tjeneste med høy belastning),
  - Stabsleder organisasjon (leder),
  - Rådgiver stab organisasjon (sekretær)
2. Arbeidsgruppen får i oppdrag med frist 1. mars:
  - å utarbeide en rutine for risikovurdering av arbeidsbelastning til den enkelte leder.
  - å vurdere hvorledes denne problemstillingen bør fanges opp i utviklings-/medarbeidersamtalen.

### **Sammendrag**

Kommunens hovedverneombud (HVO) har i møte med kommunedirektør og organisasjonsdirektør uttrykt bekymring for arbeidsbelastning på ledere. Bedriftshelsetjenesten (BHT) støtter bekymringen. En kombinasjon av sammenslåingsutfordringer og koronapandemien har medvirket til nåværende situasjon. Det har også vært en merkbar økt arbeidsmengde relatert verbalforslag, interpellasjoner, diverse spørsmål og andre bestillinger fra kommunens folkevalgte. Saken ble behandlet i Organisasjonsutvalget 10.12.21. Organisasjonsdirektøren foreslår at det settes ned en arbeidsgruppe bestående av HVO, HTV, leder av BHT og ledere fra ulike nivåer. Arbeidsgruppen skal innen 1. mars utarbeide en rutine for risikovurdering av arbeidsbelastning til den enkelte leder og vurdere hvorledes denne problemstillingen bør fanges opp i utviklings-/medarbeidersamtalen.

### **Vedlegg:**

Vedtak ORGUTV, 10122020, Sak 32/20, Arbeidsbelastning for ledere i kommunen  
Arbeidsbelastning for ledere i kommunen

## **Saksutredning**

### **Bakgrunn for saken**

Saken ble behandlet i Organisasjonsutvalget 10.12.21 og utvalget fattet følgende vedtak:

SAK32/20

1. Organisasjonsutvalget tar saken til orientering
2. Organisasjonsutvalget ber kommunedirektøren fremlegge oppdatert status etter et halvt år.